



PROFIL DE POSTE

Infirmière ou Sage-femme

Coordinatrice du Dépistage Auditif Néonatal

1. METIERS

Fiche métier : Infirmière

Code de la Fonction Publique Hospitalière : 05C10 (infirmier en soins généraux)

Code Rome : J1506 : soins infirmiers généralistes

Réalise des soins infirmiers, d'hygiène et de confort selon le protocole médical et les règles d'hygiène et d'asepsie.

Peut coordonner des programmes de soins particuliers (démarche de soins, hospitalisation à domicile).

Fiches métier : Sage-Femme

Code métier de la Fonction Publique Hospitalière : 05F10

Code Rome : 31114

Code FPT : 05D2

Accompagner la femme ou le couple avant, pendant et après la naissance, diagnostiquer et pratiquer le suivi de la grossesse, l'accouchement et les soins postnataux, le suivi et les soins du nouveau-né (jusqu'à 28 jours de vie), tant sur le plan médical que psychologique et social. Participer aux activités de planification, d'éducation familiale et d'accès à la contraception. Assurer des actions de soutien à la parentalité et à la promotion de la santé.

La sage-femme exerce une profession médicale à compétence définie c'est-à-dire que le code de santé publique a déterminé son champ d'intervention (cf. articles L4151-1 et L4151-3) La sage-femme respecte le code déontologie des sages-femmes. Afin de pouvoir exercer son métier, elle doit être inscrite à l'Ordre Départemental des Sages-Femmes du département dans lequel elle exerce.

2. PRESENTATION DU RESEAU DE PERINATALITE DE NORMANDIE

Le Réseau de Périnatalité de Normandie (RPN) est une association interprofessionnelle, à but non lucratif, régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901. Depuis le décret n°2021-295 du 18 mars 2021 relatif aux dispositifs d'appui à la coordination des parcours de santé complexes et aux dispositifs régionaux, les réseaux de santé en périnatalité sont devenus des dispositifs spécifiques régionaux en périnatalité (DSRP). Cette association est un Réseau de Santé régional, destiné à améliorer le fonctionnement de la Périnatalité en Normandie, avec pour objectif principal

de permettre à chaque usager (mère, enfant, famille) de bénéficier d'une offre de soins de qualité et des mêmes conditions de sécurité quel que soit son lieu de résidence dans la région.

Ce Réseau de Santé en Périnatalité met en œuvre, en concertation avec l'ARS, des actions de partenariat et de formation, impliquant les professionnels de santé en médecine périnatale (hospitaliers, publics, privés, libéraux de ville, professionnels de structures médico-sociales) et les usagers du système de santé, afin d'optimiser la prise en charge globale des soins et de renforcer la prévention en amont et en aval de la naissance, en tous lieux de la Normandie.

D'une manière plus générale, le Réseau de Périnatalité de Normandie facilite la coordination et l'interdisciplinarité entre les différents acteurs du territoire, la circulation d'informations à destination du grand public et des professionnels de santé du champ de la Périnatalité.

3. MISSION GENERALE DU POSTE

Promouvoir et mettre en application des objectifs du Réseau de Périnatalité de Normandie, déclinés dans la convention relative à la participation financière de l'Agence Régionale de Santé Normandie au financement des actions et des expérimentations de santé en faveur de la performance, la qualité, la coordination, la permanence, la prévention, la promotion ainsi que la sécurité sanitaire.

Les missions demandées se rapportent spécifiquement à certaines actions figurant dans la convention notée ci-dessus et éventuellement à d'autres actions innovantes à la demande soit de l'ARS, soit du Bureau du RPN.

4. ACTIVITES GENERALES ET SPECIFIQUES

- Coordonner la mission du dépistage auditif néonatal avec le médecin coordinateur auprès des établissements de santé de Normandie
- Organiser les formations annuelles des professionnels réalisant le dépistage auditif néonatal et tenir à jour les fichiers de formation dans le respect des règles de la certification Qualiopi
- Participer à l'évolution et au développement de la mission de dépistage auditif néonatal
- Collaborer étroitement avec les centres de re-convocation (services ORL)
- S'assurer de la bonne pratique du dépistage et de la traçabilité au sein des maternités
- Gérer les fichiers informatiques du dépistage et saisir les résultats post-étape T1/T2 (maternité et service de néonatalogie)
- Contacter pour ces résultats et selon les nécessités, les hôpitaux de transfert, les services ORL de convocation (T3), et si besoin les parents
- Accompagner les référents du dépistage sur l'ensemble des différents établissements du territoire
- Gérer le matériel et assurer le suivi : essais, remplacement, mise en place au sein des maternités et des services ORL
- Gérer et réactualiser les documents distribués systématiquement aux parents et aux personnels testeurs
- Participer à certaines réunions organisées par les partenaires du réseau de périnatalité
- Collaborer à la rédaction du rapport d'activité annuel du RPN

- Participer aux staffs de l'équipe de coordination
- Rédiger des articles en lien avec le dépistage auditif néonatal, alimenter la base de données du site internet

5. DIPLOMES ET EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Diplôme d'Etat d'infirmière ou de sage-femme

Devra se former à la pratique du dépistage auditif par plusieurs demi-journées passées en maternité auprès des soignants afin de maîtriser le sujet de dépistage (5 à 10 demi-journées à programmer les premières semaines avec un nombre de test minimum à discuter avec le médecin coordinateur).

Formation obligatoire :

- Sécurité incendie

Formations souhaitées :

- En accord avec le Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens signé avec l'ARS
- En lien avec le dépistage auditif néonatal

6. ATTENDUES DU POSTE

Compétences et Connaissances Requises :

- Utiliser les compétences et connaissances acquises dans le cadre du diplôme d'IDE ou de SF
- Prévoir et organiser son poste de travail en fonction des priorités liées à l'activité
- Savoir organiser et mener un groupe de travail
- Utiliser des outils bureautiques, savoir maîtriser certains outils informatiques
- Bonne maîtrise et compréhension de la langue française
- Avoir une capacité rédactionnelle

Qualités requises :

- Dynamisme et sens du travail en équipe
- Capacité à établir une communication adaptée au sein de l'équipe pluridisciplinaire
- Discrétion professionnelle
- Méthode, organisation et rigueur
- Autonomie et esprit d'initiative
- Respect du secret professionnel et de la confidentialité (Article 4 du code de déontologie)
- Disponibilité et adaptabilité
- Ponctualité et assiduité

7. LIAISONS HIERARCHIQUES ET FONCTIONNELLES

Liaisons hiérarchiques

- Le président du Réseau de périnatalité de Normandie et les membres du Bureau
- La directrice régionale du RPN

- La directrice adjointe du RPN
- Les médecins coordonnateurs en charge du suivi du dépistage auditif néonatal

Liaisons fonctionnelles

- Les salariés et autres membres de l'équipe de coordination du RPN
- Les professionnels adhérents du RPN
- Les professionnels d'autres réseaux ou de structures médico-psycho-sociales

8. STATUT

Salarié du RPN (convention collective 66) ou personnel mis à disposition d'une structure publique
Contrat à durée indéterminée

9. CONDITIONS DE TRAVAIL

- Réseau de Périnatalité de Normandie :
 - Siège social : 3 rue du Dr Laënnec – 14200 HEROUVILLE SAINT CLAIR
- Quotité de travail : 30% (tous les mardis et ½ journée par semaine ou 1 jour complet /14 jours)
- Temps de travail : 7h par jour
- Congés payés selon la convention collective 66 ou établissement de la structure publique
- Le financement au régime des frais de santé est assuré conjointement par l'employeur et le salarié (si convention collective 66)
- Déplacements sur la région Normandie

10. CANDIDATURE : CV et lettre de motivation à adresser

- Avant le 30 mai 2025
- Par mail à : recrutement@perinat-normandie.fr
- Par courrier postal au Réseau de Périnatalité de Normandie – 3 rue du Dr Laënnec – 14200 HEROUVILLE SAINT CLAIR
- Pour tout renseignement, contacter Mme LETARDIF, directrice régionale du RPN à letardif-a@perinat-normandie.fr